

DES RENDEZ-VOUS ET DES OUTILS

EN 2022, VOUS AVEZ RENDEZ-VOUS
AVEC LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE



DU 16 AU 20 MAI

LA SEMAINE

DE LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

10 webinaires pour les agents publics



JUIN

FORMATIONS À THÈME



SEPTEMBRE-OCTOBRE

LES RENCONTRES

INTERMINISTÉRIELLES DE LA MOBILITÉ
PROFESSIONNELLE

1 journée par département : ateliers et RV CMC

Retrouvez un mur d'outils en ligne
« Je construis mon avenir professionnel »

<https://padlet.com/plateformerh/841n6g47qh6zoevx>

Participez à des formations

Dans l'offre de formation de votre ministère
Ou dans l'offre interministérielle sur **SAFIRE**
www.safire.fonction-publique.gouv.fr

Axe 3. « Parcours individualisés de formation et de reconversion, développement personnel à visée professionnelle »

En bref !

Construire son parcours d'évolution professionnelle, c'est l'opportunité de bien le vivre !

Etre accompagné par un professionnel dans cette construction, c'est l'opportunité d'échanger, d'être écouté, guidé, et prendre en main son parcours de la manière la plus adaptée à sa situation.



Gagner en visibilité

En Auvergne-Rhône-Alpes, un réseau d'une centaine de conseillers mobilité carrière, animé par la PFRH vous accompagne dans votre démarche

Le/la CMC de votre structure
Ou
Une CMC interministérielle de la PFRH
Françoise Cittadini / Thérèse Riggi
plate-forme-rh@ara.gouv.fr


Contacts

PFRH ARA-

Mission Accompagnement des parcours professionnels

PARCOURS PROFESSIONNELS DES AGENTS DE L'ETAT

Plaquette agent - Février 2022



Etre accompagné dans mon parcours professionnel


PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
*Liberté
Égalité
Fraternité*

PFRH
Plateforme régionale d'appui interministériel
à la gestion des ressources humaines
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

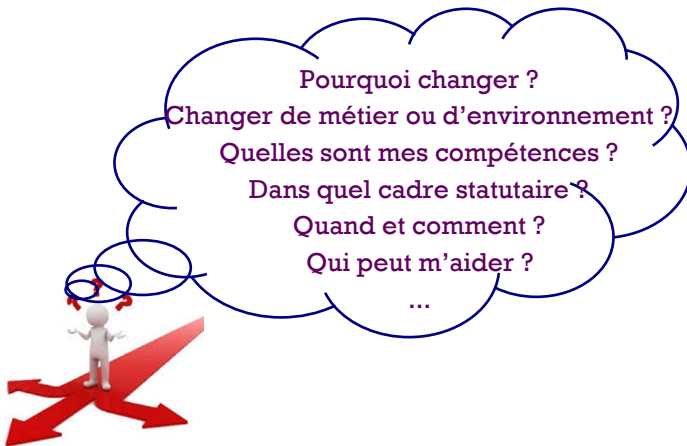


Réseau CMC ARA

ETRE ACTEUR DE SON PARCOURS PROFESSIONNEL

Construire son parcours, c'est :

1. Se poser les bonnes questions



2. Faire le point sur sa situation

Élaborer un ou des **scénario(s) d'évolution professionnelle**



développement de compétences, mobilité interne/externe, reconversion, transition professionnelle, reprise ou création d'activité...

Explorer des pistes

3. Mettre en œuvre

un



Le conseil en évolution professionnelle

Chaque personne peut bénéficier au cours de sa carrière d'un accompagnement individuel et personnalisé



- ♦ 1 ou plusieurs rendez-vous
- ♦ Individuel et/ou en collectif
- ♦ De l'information sur les dispositifs au bilan de parcours
- ♦ De l'introspection, à l'identification des compétences et de cibles professionnelles

De la demande à la réalisation

- * Je peux **échanger** avec mon **manager** qui pourra m'orienter vers le bon interlocuteur.
- * Je peux **demander**, à tout moment de mon parcours, **un rendez-vous**
 - ⇒ Au CMC de ma structure,
A défaut, au gestionnaire RH
A défaut, au CMC de la PFRH
- * Je pourrai bénéficier, après analyse de mon besoin, d'un **accompagnement individuel et personnalisé**, visant à :
 - ♦ Recevoir des informations et conseils en matière de mobilité
 - ♦ Et/ou m'aider à clarifier mon projet
 - ♦ Et/ou m'aider à mettre en œuvre mon projet

Des actions collectives proposées par le réseau des CMC

Les rendez-vous de la mobilité

Rétrospective 2019

Des ateliers interministériels dans les départements

Ouverts à tous agents de toutes catégories

1 JOURNÉE pour :

- * Trouver des clés pour **construire son projet professionnel**
- * S'informer sur les **dispositifs de la mobilité**
- * Développer son **réseau**
- * Recevoir des **conseils personnalisés**

Des cafés de la mobilité à Lyon et en distanciel

Ouverts à tous agents de toutes catégories, **1 jeudi par mois**

1 HEURE pour :

- * Aborder une **thématique mobilité** particulière
- * **Echanger**
- * Développer son **réseau**

DES RETOURS POSITIFS ET ENCOURAGEANTS SUR LES RENDEZ-VOUS MOBILITE

Intéressant et vivant
Très opérationnel
Ce n'est qu'un début !!
Bonne interaction
La rencontre d'un CMC est un vrai +
Des bases pour se lancer